



Montagem Eletromecânica e Manutenção Industrial

# CÓDIGO DE ÉTICA E TERMO DE COMPROMISSO DE CONFIDENCIALIDADE

2020.01

Curitiba -PR

## Sumário

<b>PRINCÍPIOS DE RESPONSABILIDADE DA FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA .....</b>	<b>2</b>
INTRODUÇÃO .....	3
NOSSO OBJETIVO .....	3
NOSSA MISSÃO E VALORES .....	3
NOSSA AMBIÇÃO .....	3
NOSSOS PARCEIROS .....	4
NOSSOS EMPREGADOS, NOSSA PRIORIDADE .....	4
NOSSOS CLIENTES .....	4
PARCEIROS COMERCIAIS .....	5
COMUNIDADE .....	5
CERTIFICAÇÃO.....	5
<b>CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA DA FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA .....</b>	<b>7</b>
PRINCÍPIOS GERAIS.....	8
RELACIONAMENTOS / CLIENTES .....	8
EMPREGADOS .....	9
SINDICATOS.....	10
CONCORRÊNCIA .....	10
FORNECEDORES.....	11
COMUNIDADE .....	11
MEIO AMBIENTE .....	12
DIREITOS HUMANOS .....	12
<b>TERMO DE COMPROMISSO DE CONFIDENCIALIDADE .....</b>	<b>14</b>
<b>CÓDIGO DE ÉTICA .....</b>	<b>17</b>
GESTÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA .....	18
COMITÊ DE ÉTICA .....	18
<b>PROGRAMA DE INTEGRIDADE.....</b>	<b>19</b>
PREVENÇÃO DO RISCO DE CORRUPÇÃO: .....	20
RESPOSTA DA ALTA ADMINISTRAÇÃO: .....	20
POLÍTICA E NORMA DE ANTICORRUPÇÃO .....	20
DOAÇÕES PARA CANDIDATOS E PARTIDOS POLÍTICOS .....	21
DOAÇÕES.....	21
<b>TERMO DE COMPROMISSO.....</b>	<b>22</b>
TERMO DE COMPROMISSO .....	23

# PRINCÍPIOS DE RESPONSABILIDADE DA FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA

## INTRODUÇÃO

A FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA está sempre exercendo suas atividades de forma ética, honesta, com o respeito pelo meio ambiente e as pessoas, fazendo cumprir leis e normas vigentes dos locais onde está atuando.

Em atendimento dos nossos pilares, e na certeza que nossos colaboradores e fornecedores buscarão como referencia de sua conduta com a direção determinada neste CÓDIGO DE ÉTICA E TERMO DE COMPROMISSO DE CONFIDENCIALIDADE, afim de, preservar à integridade de nossa relação com os clientes e alcaçar sucessos na realização dos serviços.

## NOSSO OBJETIVO

Contribuir para o desenvolvimento de nossa sociedade, fornecendo os melhores serviços aos nossos clientes, valorizando o conhecimento e trabalho de nossos empregados, buscando desenvolver sua capacidade e potencial.

## NOSSA MISSÃO E VALORES

**Missão:** Inovar sempre e agregar as diferentes experiências para que juntos promovam ambientes abertos e inclusivos aos nossos colaboradores e clientes de forma geral.

**Valores:**

- Ética, Honestidade,
- Transparência,
- Comprometimento,
- Responsabilidade e Respeito.

## NOSSA AMBIÇÃO

Satisfazer cada cliente de maneira sustentável e mutuamente benéfica.

Crescer de forma consciente e lucrativa.

Construir um suporte de conhecimento em nossas áreas de atuação.

Construir uma organização que atraia pessoas e que valorize cada empregado por reconhecimento ao esforço individual e ao aperfeiçoamento de suas habilidades.

Consolidar a FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA. como uma organização eficiente, capaz de adaptar-se e de responder às necessidades dos clientes.

## NOSSOS PARCEIROS

Construir uma relação duradoura com nossos clientes, empregados e fornecedores, fundamentada na confiança mútua, respeito às leis e aos interesses individuais.

## NOSSOS EMPREGADOS, NOSSA PRIORIDADE

O know-how, a inovação, a criatividade e o espírito empreendedor de cada empregado da FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA, são a chave do sucesso da Empresa.

As relações humanas na FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA, baseiam-se na confiança, respeito mútuo, integridade e trabalho em equipe. Visando os interesses comuns da FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA, compromete-se a:

- Integrar totalmente a segurança no trabalho de todos. Nenhuma atividade será permitida quando a segurança estiver em jogo. O objetivo da FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA é alcançar uma taxa de acidentes zero.
- Promover um ambiente de trabalho saudável.
- Desenvolver as habilidades e competências de todos os empregados.
- Manter um diálogo construtivo e aberto com os representantes dos trabalhadores bem como com os empregados individualmente.
- Respeitar a diversidade cultural e rejeitar qualquer tipo de discriminação.
- Avaliar o desempenho de cada empregado em relação a objetivos bem definido e de acordo com os Princípios de Responsabilidade.

## NOSSOS CLIENTES

Nossos Clientes são nossos parceiros comerciais privilegiados. Nosso objetivo é atuar efetivamente nos serviços que valorizem os nossos trabalhos, e os tornem indispensáveis aos nossos clientes.

A FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA compromete-se a:

- Proporcionar soluções inovadoras na execução de seus serviços, buscando e aprimorando as melhores técnicas existentes para a realização dos serviços.
- Relacionar-se com os Clientes de forma coerente e honesta, valorizando a confiança mútua.
- Antecipar as necessidades dos clientes em sua área de produção.



## PARCEIROS COMERCIAIS

Nossos parceiros comerciais compartilham a riqueza do nosso compromisso profissional, social e ambiental.

A FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA compromete-se a:

- Construir uma rede de fornecedores, com base em benefícios e aspirações compartilhadas para o Desenvolvimento Sustentável, principalmente, no que diz respeito à segurança, ao meio ambiente, à saúde e aos direitos humanos.
- Buscar manter uma relação de longo prazo mutuamente benéfica.

## COMUNIDADE

Onde quer que esteja presente, a FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA atua com o máximo respeito pelo interesse comum e pelas leis.

Para contribuir com um mundo melhor, a FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA compromete-se a:

- Patricar uma cidadania responsável em todas as comunidades onde atua.
- Criar riqueza e respeitar os valores locais.
- Proibir que se dê ou aceite suborno.
- Comunicar-se abertamente com todos os grupos de interesse.

## CERTIFICAÇÃO

Com objetivo de melhoria contínua e qualidade na prestação de serviço ao cliente a FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA é certificada na norma ISO-9001.

Atuando com os princípios do Sistema de Gestão da Qualidade, tendo seus pilares:

**Foco no cliente:** Trabalhar para atender o cliente de forma satisfatória e prevendo suas necessidades futuras, obtendo a sua fidelização.

**Liderança:** A liderança deve possuir solidez e está por dentro dos avanços do mercado da empresa.

**Engajamento das pessoas:** Cada colaborador da empresa precisa se envolver com os problemas da empresa e buscar solucioná-los.

**Abordagem de processo e Sistemática para a gestão:** Estudo das entradas e das saídas da empresa, tornando assim mais fácil identificar onde há desvios.

**Melhoria:** Compreendimento que buscar a melhoria constante é um dos principais objetivos da gestão de qualidade.

**Tomada de decisão baseada em evidência:** Utilização de indicadores, auditorias e análises feitas através do Sistema de Gestão da Qualidade, para tomada de decisões que auxiliarão na melhoria dos serviços e produtos;

**Gestão de relacionamento com os fornecedores:** Estabelecer um bom relacionamento com fornecedores traz benefícios mútuos, pois a relação de parceria com a empresa permite o estabelecimento de melhores prazos e preços contribuindo para a qualidade dos produtos e serviços.





# CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA DA FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA



## PRINCÍPIOS GERAIS

O Código de Conduta Ética é um instrumento de fundamental importância para nortear as ações e tomadas de decisão nas relações entre os diversos públicos da FLEX MONTAGEM ELETROMECÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA

Como tal, define normas de comportamento com o objetivo de orientar e formalizar os relacionamentos empresarial e operacional, em seus diversos níveis, minimizando a subjetividade das interpretações pessoais sobre princípios morais e éticos.

É obrigação de todos, gestores e empregados, observar e cumprir as regras e responsabilidades estabelecidas neste documento nas diversas situações em que estejam envolvidos os interesses da Empresa.

A FLEX MONTAGEM ELETROMECÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA assegura a todas as pessoas o direito à individualidade, à privacidade de informações particulares e ao tratamento digno e justo sem discriminação de qualquer espécie.

O compromisso da Empresa é manter uma postura íntegra e transparente no relacionamento com empregados, acionistas, clientes, fornecedores, governo e sociedade, bem como exercer com responsabilidade sua função social.

Transparência, integridade e respeito mútuo são princípios morais e fundamentais que devem balizar nossas ações.

## RELACIONAMENTOS / CLIENTES

A conduta ética nas relações comerciais entre a Empresa e seus Clientes, incluindo ações posteriores à concretização das operações, deve ser pautada nos seguintes princípios:

- Clareza na informação das características dos serviços.
- Adequação do serviço à demanda do Cliente, com o objetivo de melhor atender às suas necessidades.
- Observância das leis.
- Cumprimento dos compromissos assumidos.

A Empresa entende que a seleção de Clientes é uma prerrogativa sua. Por esse motivo, pode encerrar as relações de negócios que não atendam a seus interesses ou que representem risco para a sociedade ou para o meio ambiente.

Os Clientes são imprescindíveis para o sucesso da Empresa. Portanto, todos os empregados devem estar plenamente inteirados das questões relativas às negociações, devendo ainda observar o seguinte preceito:

- O patrocínio de despesas com refeições, transporte e estadias é permitido dentro da relação comercial normal com Clientes, desde que respeitada a política em vigor e os gastos aprovados pelas diretorias.

## EMPREGADOS

O relacionamento da Empresa com seus empregados consolida-se nas decisões de trabalho, envolvendo as ações de recrutamento e seleção, contratação, promoção, remuneração, rescisão contratual e outras inerentes ao desenvolvimento da atividade profissional.

A empresa segue critérios de avaliação de desempenho objetivos e justos. Adota ainda os mais elevados padrões de proteção à saúde e segurança dos empregados.

É compromisso da Empresa pautar pelo profissionalismo no relacionamento com os empregados em todas as suas fases, de acordo com os seguintes princípios:

- Não são permitidas práticas abusivas como assédio sexual, arrogância e maus-tratos.
- Não são admitidos preconceitos e discriminações de qualquer natureza: credo religioso, convicção filosófica ou política, nacionalidade, sexo ou orientação sexual, idade, cor, estado civil ou deficiência.

Cabe ao empregado ser leal e comprometido com os princípios morais estabelecidos e, ainda, dedicar suas horas de trabalho e esforços em favor dos interesses da Empresa.

Qualquer ordem ou instrução dada aos empregados que contrarie o Código de Conduta Ética deve ser questionada e comunicada ao Comitê de Ética.

É vedado ao empregado o exercício de outras atividades que concorram com o tempo a ser dedicado à Empresa, tais como:

- Segundo emprego, consultoria, negócio próprio, atividades políticas, etc., exceto atividades de ensino, desde que autorizadas pela Empresa.
- Prestar consultoria ou firmar contrato de trabalho com qualquer cliente, fornecedor, representante, distribuidor ou concorrente.

O resultado de qualquer trabalho realizado pelos empregados, inclusive de natureza intelectual, como melhorias técnicas, inventos de dispositivos e similares, é de propriedade da Empresa, cabendo, exclusivamente, a ela o direito de uso e patenteamento.

As informações técnicas, comerciais e financeiras somente podem ser divulgadas por áreas ou pessoas autorizadas. Dados processados em computadores pessoais ou em redes são considerados de propriedade da FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA, portanto, devem ser salvaguardados contra revelação não autorizada.

Cabe aos empregados guardar sigilo sobre ato ou fato confidencial ao qual tenham acesso e não utilizá-lo para obter vantagens, para si ou para outros no mercado de capitais, outras empresas, instituições, ou mesmo, pessoa física.

É reservado aos empregados o direito de conhecer plenamente as atribuições relativas às suas funções. Contudo, compete a ele buscar confiabilidade, qualidade, produtividade e cooperação no exercício do trabalho, incluindo a corresponsabilidade na aquisição de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao bom desempenho de sua função.

Parentes de empregados podem ser admitidos em funções em que não haja subordinação direta entre eles, desde que tenham sido avaliados e concorrido em igualdade de condições com outros candidatos.

As informações, os bens, os equipamentos e instalações da Empresa são de uso exclusivo para suas operações. É responsabilidade do empregado salvaguardá-los e protegê-los.

É vedado ao empregado:

- Utilizar em benefício próprio ou de terceiros: bens, serviços e créditos da Empresa, inclusive, os direitos de propriedade industrial e intelectual, bem como informações estratégicas e de concorrência.
- Usar o cargo para usufruir qualquer vantagem para si ou para terceiros.
- Estabelecer vínculos societários e comerciais com parceiros de negócios e concorrentes, pessoalmente ou por intermédio de familiares.
- É expressamente proibido receber e oferecer presentes ou favores, ou brindes no relacionamento profissional, todos os presentes, favores ou brindes, devem ser recusados ou devolvidos com o esclarecimento de que o seu recebimento contraria as normas internas.
- Participar de eventos e viagens custeados por parceiros de negócio, salvo quando autorizado pela Empresa.
- Denegrir publicamente a imagem da Empresa ou de seus dirigentes ou representantes.

### SINDICATOS

A Empresa estabelece um relacionamento aberto com entidades sindicais e reconhece sua representatividade legal perante os empregados.

A conciliação dos interesses entre a empresa e o empregado é de responsabilidade dos gestores. Mediante negociações com os sindicatos, a Empresa está pronta a buscar o melhor acordo entre as partes, desde que sejam respeitadas as condições para sua competitividade e sobrevivência.

### CONCORRÊNCIA

As relações com concorrentes envolvem todos os atos, atitudes e contatos com representantes de organizações que atuam no mesmo setor da Empresa. Essas relações são pautadas pelos princípios de livre concorrência e do respeito.

É proibido fornecer informações de propriedade da Empresa a concorrentes.

## FORNECEDORES

Qualquer empresa tem o direito de pleitear qualificação de fornecedor e deve ser avaliado conforme os critérios pré-estabelecidos pela FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA, e como base o cumprimento deste CÓDIGO DE ÉTICA E TERMO DE COMPROMISSO DE CONFIDENCIALIDADE.

Aquele que se tornar apto deve ser tratado em igualdade de condições em todas as etapas do processo de licitação; da consulta ao pagamento.

Nas negociações com fornecedores e prestadores de serviços, devem ser observados os seguintes aspectos:

- Todos os fornecedores em situação equivalente ou similar devem ser tratados com igualdade e receber a mesma oportunidade. Não podem sofrer restrições sem embasamento profissional sólido.
- Fica terminantemente excluída de qualquer concorrência, a empresa que utilizar mão-de-obra infantil. A FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA repudia todo tipo de exploração infantil.
- Os sistemas internos de controle devem ser mantidos para assegurar a lisura dos processos de avaliação das propostas.
- A avaliação das propostas deve ser realizada por meio de critérios objetivos, com base nos requisitos previstos na consulta.
- As obrigações assumidas entre as partes devem ser cumpridas integralmente.

A compra de materiais e a contratação de serviços não poderão envolver empresas das quais participem, direta ou indiretamente, empregados ou parentes de empregados, exceto quando aprovada pela alçada competente e de maneira formal.

É terminantemente proibido ao empregado receber comissões, vantagens ou presentes que possam representar o seu comprometimento com o fornecedor.

## COMUNIDADE

A cidadania corporativa é um dos maiores compromissos da FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA e vai muito além de suas relações profissionais. Nas comunidades onde atua, mantém projetos de apoio à cultura, ao esporte, à educação, à saúde e ao meio ambiente, com o objetivo de valorizar e preservar os aspectos de cada um deles em favor do desenvolvimento.



## MEIO AMBIENTE

Um dos valores e objetivos da FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA é conciliar a sua atuação com o desenvolvimento sustentável e a preservação do meio ambiente. Nas decisões da Empresa, esse é um princípio sempre considerado.

Todos os empregados têm o dever de observar e zelar pelo cumprimento dos seguintes princípios:

- Respeitar e cuidar do meio ambiente.
- Melhorar a qualidade de vida do ser humano.
- Conservar a vitalidade e a biodiversidade do planeta.
- Minimizar o esgotamento de recursos não renováveis.
- Modificar atitudes e práticas pessoais que atentem contra os princípios relacionados.

## DIREITOS HUMANOS

A FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA valoriza todos os direitos humanos, e repudia toda e qualquer forma de seu descumprimento.

A FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA é atuante quanto aos direitos dos trabalhadores, tratando-os sempre com respeito e dignidade. Sendo que todos de sua força de trabalho devem atuar de forma corroborar com seus direitos e deveres.

**Não discriminação:** A FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA trata todos os seus profissionais, fornecedores e cientes da mesma forma com respeito e tratamento justo. Não sendo aceito pela FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA nenhum tipo discriminação, assedio, agressão e tratamento desumano, por nenhuma relação quanto à sexo, expressão de gênero, raça, cor, idade, etnia, condição médica, deficiência, nacionalidade, gravidez, filiação política e religiosa, incapacidade, filiação sindical.

**Horas de trabalho:** A FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA cumpre as jornadas de trabalho conforme as leis trabalhistas e acordos sindicais, sendo que, são 44 horas semanais, podendo realizar horas extras, sendo remunerada com valores acordados conforme sindicato. Para atividades em situações de emergência que poderão gerar longas jornadas, será ratificado o acordo com os profissionais e sindicato, sendo concedido posteriormente o descanso referente ao período, bem com o pagamento adicional pré estabelecido.

**Trabalho infantil:** A FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA não contrata trabalho infantil além daquela prevista por lei como jovem aprendiz / estagiários, sendo que estes:

- Não podem ter menos de 15 anos;
- Não podem executar atividades que possam comprometer sua saúde ou segurança;
- Não podem realizar horas extras.
- Devem ser remunerados com valores compatíveis com as funções realizadas
- Para este tipo de contratação são utilizados programas de aprendizagem legítimos e gerenciados de forma a agregar conhecimento a formação do profissional.

**Trabalho:** Todo o colaborador da FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA sempre executará as suas atividades de forma livre, por vontade própria e todos os profissionais são livres para rescindir o vínculo empregatício a qualquer momento. A FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA repudia todo e qualquer modo de trabalho escravo, forçado e tráfico de pessoas.





# TERMO DE COMPROMISSO DE CONFIDENCIALIDADE



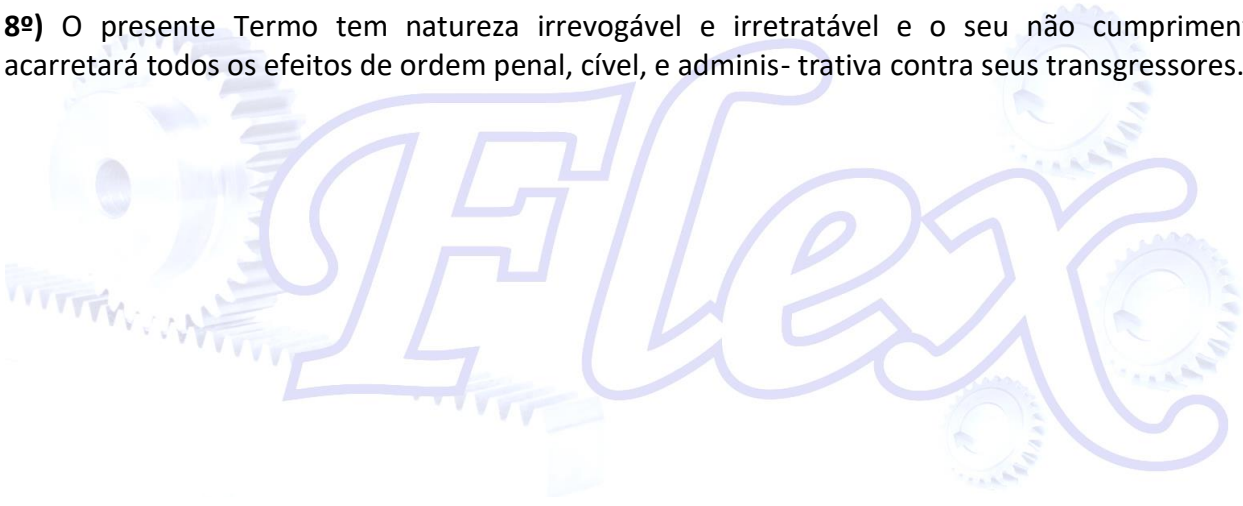
- 1º)** Por este Termo de Confidencialidade compromete-se o empregado:
- A não utilizar os documentos, informações confidenciais a que tiver acesso para gerar benefício próprio exclusivo ou para uso de terceiros, no presente ou futuro;
  - A não efetuar nenhuma gravação ou cópia da documentação da FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA a que tiver acesso;
  - Não praticar qualquer medida com a finalidade de apropriar-se para si ou para outrem, os direitos de propriedade intelectual de material confidencial e/ou sigiloso que venha a ser disponibilizado para o desempenho de sua função;
  - A não repassar o conhecimento das informações confidenciais, responsabilizando-se por todas as pessoas que vierem a ter acesso às informações por seu intermédio, e obrigando-se, assim, a ressarcir a ocorrência de qualquer dano e/ou prejuízo oriundo de uma eventual quebra de sigilo das informações e/ou documentos fornecidos.
- 2º)** O empregado fica, desde já, proibido de produzir cópias ou backup, por qualquer meio ou forma, de quaisquer dos arquivos, documentos, informações, etc. a ele fornecidos, em virtude da relação de trabalho existente.
- 3º)** No resguardo do patrimônio técnico e científico da empresa, nenhum documento, desenho, material bibliográfico, mídia, informação, etc. poderá ser retirado pelo empregado das dependências da FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA sem a sua expressa autorização.
- 4º)** O empregado deverá devolver integralmente todos os documentos fornecidos, inclusive as cópias porventura necessárias, na data determinada pela FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA , ou quando não for mais necessária a manutenção das informações confidenciais, comprometendo-se a não reter quaisquer reproduções, cópias ou segundas vias, sob pena de incorrer nas responsabilidades previstas neste instrumento.
- 5º)** Ao assinar o presente Termo, o empregado manifesta sua concordância no seguinte sentido:
- Todas as condições e obrigações ora constituídas serão regidas pelo presente Termo, bem como, pela legislação e regulamentação vigentes;
  - O presente Termo só poderá ser alterado mediante a celebração de novo acordo, posterior e aditivo;
  - As alterações do número, natureza e quantidade das informações confidenciais disponibilizadas pela FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA não descaracterizarão ou reduzirão o compromisso ou as obrigações pactuadas neste Termo de Confidencialidade, que permanecerá válido e com todos os seus efeitos legais em qualquer das situações tipificadas neste instrumento;

d) O acréscimo, complementação, substituição ou esclarecimento de quaisquer das informações confidenciais, etc. disponibilizadas para o empregado, em razão do contrato de trabalho celebrado, serão incorporadas a este Termo, passando a fazer parte integrante, para todos os fins e efeitos, recebendo também a mesma proteção descrita para as informações iniciais disponibilizadas, não sendo necessário, nessas hipóteses, a assinatura ou formalização de Termo Aditivo.

**6º)** A vigência da obrigação de confidencialidade assumida pelo empregado por meio deste Termo, terá validade por tempo indeterminado ou enquanto a informação não for tornada de conhecimento público por qualquer outra pessoa.

**7º)** A não observância de quaisquer das disposições de confidencialidade estabelecidas neste instrumento sujeitará o empregado infrator, como também, o agente causador ou facilitador, por ação ou omissão de quaisquer daqueles relacionados neste Termo, ao pagamento ou recomposição de todas as perdas e danos comprovados pela FLEX MONTAGEM ELETROMECÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA, bem como as de responsabilidade civil e criminal respectivas, as quais serão apuradas em regular processo judicial ou administrativo.

**8º)** O presente Termo tem natureza irrevogável e irretratável e o seu não cumprimento acarretará todos os efeitos de ordem penal, cível, e administrativa contra seus transgressores.





# CÓDIGO DE ÉTICA

## GESTÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA

A gestão do Código de Ética cabe à Diretoria Financeira que é responsável por sua atualização.

### COMITÊ DE ÉTICA

Cabe ao Comitê de Ética avaliar, permanentemente, a atualidade deste Código, bem como, determinar as ações necessárias para a divulgação e disseminação dos mais elevados padrões de conduta ética da Empresa.

Compete, ainda, ao Comitê assumir a avaliação de casos mais graves de violação do Código de Ética e deliberar sobre dúvidas e dilemas éticos; debater sobre dúvidas de interpretação do texto; estimular o comprometimento dos empregados, do corpo gerencial e diretivo com o Código de Ética; promover palestras e eventos de conscientização envolvendo toda a empresa; realizar workshops sobre ética, abrangendo assuntos de interesse e atualidade.

O Comitê de Ética será composto pelas áreas relacionadas a seguir:

- Recursos Humanos
- Departamentos envolvidos na ocorrência
- Empregados Nomeados pela Diretoria

As reuniões do Comitê ocorrerão por convocação do Recursos Humanos. O Comitê de Ética emitirá um Parecer com gradação de transgressão em:

- a) Improcedente;
- b) Leve;
- c) Média;
- d) Grave;
- e) Gravíssima.



# PROGRAMA DE INTEGRIDADE



Este programa está estruturado para permear todas as áreas da FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA.

As principais atividades operacionais e todas as práticas de negócio da Organização foram consideradas na elaboração do Programa e estão divididos em pilares estratégicos de atuação, sendo eles a Prevenção do Risco de Corrupção, o Monitoramento e Detecção de Condutas Inapropriadas e a Resposta da Alta Administração.

### PREVENÇÃO DO RISCO DE CORRUPÇÃO:

Elaboração e comunicação de políticas e normas claras e objetivas, além de permanente treinamento e palestras para todos os Administradores e Funcionários.

Monitoramento e Detecção de Condutas Inapropriadas;

Monitoração dos riscos e dos controles relacionados a anticorrupção e a rápida identificação de condutas não aderentes ao Código de Conduta Ética da Organização por meio de testes de aderência, de indicadores, de auditorias internas e externas e da gestão dos canais de denúncias.

### RESPOSTA DA ALTA ADMINISTRAÇÃO:

Diligência nas denúncias recebidas, nos apontamentos.

realizados pela auditoria interna, externa, agentes de controles internos e compliance e pelos órgãos reguladores e fiscalizadores.

Aplicação das medidas disciplinares melhoria contínua do Programa de Integridade e reporte aos Comitês de Ética, de Auditoria, Conselho de Administração, Reguladores e Supervisores.

### POLÍTICA E NORMA DE ANTICORRUPÇÃO

A FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA reafirma o compromisso contido no Código de Conduta Ética e estabelece regras e procedimentos mínimos que visam à prevenção e ao combate à corrupção e ao suborno.

Em conformidade com a legislação e regulamentação vigentes no Brasil, Dentre os pontos da norma, destacam-se orientações que limitam ou vedam à concessão de brindes, presentes e hospitalidades a Agentes Públicos e Partidos Eleitorais Políticos, respeitando o Código de Conduta Ética e as orientações detalhadas estipuladas nas Políticas e Normas aplicáveis.

A norma prevê, também, a forma, requisitos, controle e registro das agendas quando relacionadas aos contatos dos Administradores e Funcionários com agentes públicos e Partidos Eleitorais Políticos.

## DOAÇÕES PARA CANDIDATOS E PARTIDOS POLÍTICOS

As doações de pessoas jurídicas para candidatos ou partidos políticos são proibidas por lei, Portanto a FLEX MONTAGEM ELETROMECÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA é expressamente proibida de realizar qualquer doação política, conforme disposições da Lei 9.504/1997 (Lei Eleitoral) e da Lei 9.096/1995 (Lei dos Partido Políticos).

Por contribuição deve-se entender, além de doação financeira, qualquer outra forma de ajuda, tais como:

- Doação ou empréstimo de bens, cessão de espaço físico ou publicitário, patrocínio de eventos em que candidatos possam ser apresentados ao público;
- Cessão de mão de obra, distribuição de folhetos e “santinhos”, envio de mensagens eletrônicas e afixação de cartazes, entre outros.

Apesar de permitidas as doações por Pessoas Físicas, recomenda-se a todos os empregados que se abstenham da realização de doações pessoais às campanhas eleitorais, estendendo-se igual recomendação àqueles que estiverem inseridos no seu círculo de dependência econômica

### DOAÇÕES

Todas as doações e contribuições devem seguir as diretrizes da “Norma Corporativa Anticorrupção” da FLEX MONTAGEM ELETROMECÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA.

É vedada qualquer forma de doação e/ou contribuição em troca de favores e/ou que aparentem ser realizadas como compensação por algum tipo de serviço prestado, para qualquer tipo de pessoa, seja ela física ou jurídica e/ou ainda um agente público.



# TERMO DE COMPROMISSO

## TERMO DE COMPROMISSO

Declaro ter recebido, nesta data, o CÓDIGO DE ÉTICA e o TERMO DE COMPROMISSO DE CONFIDENCIALIDADE DA FLEX MONTAGEM ELETROMECAÂNICA E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL LTDA, que reúne as diretrizes a serem observadas em nossa ação profissional, para atingirmos padrões éticos cada vez mais elevados no exercício de nossas atividades.

\_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.



Assinatura: \_\_\_\_\_

Nome completo : \_\_\_\_\_

Matrícula: \_\_\_\_\_